

虐待防止委員会規程

多機能型障害者就労支援事業所
わーくりんく宝石台

（委員会の設置）

第1条 多機能型障害者就労支援事業所わーくりんく宝石台（以下「事業所」）が行う障害福祉サービスにおいて、「障害者虐待の防止、障害者の養護者に対する支援等に関する法律」に基づき、利用者の安全と人権保護の観点から虐待の防止とその適切な対応（以下「虐待防止」という。）の推進に関する委員会（以下「委員会」という。）を設置する

（委員会の目的）

第2条 この規程は委員会の運営について、必要な事項を定める事を目的とする。

（委員会の組織）

第3条 委員会は委員長及び委員をもって組織する。

- （1） 委員長は各事業所の管理者とする。
- （2） 委員の選任については、当該事業所の管理者及びサービス管理責任者、その他必要とされる者の中で委員長が指名した者とする。

（委員会の開催）

第4条 委員会は、年1回以上開催する。

- （1） 委員長は、委員会において必要があるときは、前条に定める委員の他に、参考人として指名した者の出席を求めることができる。
- （2） 委員会は書記を指名し、会議録を整備する。
- （3） 委員会は、身体拘束等適正化委員会と一体的に行うものとする。

（委員会の業務）

第5条 委員会は、次の業務を行う。

- （1） 職員倫理規程を職員に周知し、行動規範とするよう啓発する。
- （2） 「虐待の分類」について職員に周知することと、定期的な見直しを行い、疑いのある項目を足していく。
- （3） 「虐待を早期に発見するポイント」に従い、「虐待発見チェックリスト」結果による調査を必要あるごとに実施する。
- （4） 上記の実施した調査の結果、虐待や虐待のおそれがあるときは虐待防止受付担当者に報告する。
- （5） 虐待防止に係る研修を原則年1回および職員採用時に実施する。
- （6） 事故等の問題が虐待につながるような場合は、虐待防止委員会において対応する。

- (7) その他、法令及び制度の変更のあるごとに委員会を開催し、規定等の見直しを行うこととする。

(委員会の責務)

第6条 委員会は、虐待が起こらないよう事前の措置として、職員の虐待防止意識の向上や知識を周知し、虐待のない施設環境づくりを目指さなければならない。

- (1) 委員は、障害者の権利宣言等の知識の習得に努めるだけでなく、人格（アイデンティティ）の向上にも努めるものとする。
- (2) 委員会の委員長・委員は、日頃より利用者の支援の場に虐待及び虐待につながるような支援が行われていないか観察し、必要があるときは職員に直接改善を求め、指導することとする。
- (3) 委員会は、その他の各委員会とも連携をとり利用者の虐待の虞のある事案や支援等に問題がある場合は、各委員会と協議し、協同で会議を開催する等、虐待防止の対応・対策及び改善を図るものとする

(利用者等に対する当該指針の閲覧に関する基本方針)

第7条 本指針は、事業所内に掲示等するとともに、運営法人のホームページに掲載する。

(その他)

第8条 苦情及び説明・同意については事業所の利用契約書及び重要事項説明書に準拠し対応する。

(雑則)

第9条 この規程に定めるもののほか、委員会の運営に必要な事項、虐待防止上必要な対応については、委員長が委員に諮り、協議し定めるものとする。

附則

この指針は、令和4年4月1日より施行する。